

WORKSHOP

// WERTE ERKENNEN, INS HANDELN KOMMEN

CHRISTINA ARRAS
CONSULTING



„Abigail liebt Leonidas. Leonidas wohnt auf der anderen Seite des Flusses, in dem es von Alligatoren nur so wimmelt.“ So startet eine Geschichte in der ..., nein, nicht die Alligatoren die Bösewichte sind. Sie ist der Einstieg in den Workshop, in dem es um Werte, das Verletzen von Werten und das Sicherstellen einer wertebasierten Zusammenarbeit geht.

- Anlässe **// Konflikte. Klatsch. Kulturwandel.**
- _ im Team gibt es wiederholt Meinungsverschiedenheiten oder aber 2 Lager
 - _ Sie möchten dafür sorgen, dass miteinander, nicht übereinander, gesprochen wird
 - _ Sie möchten die bestehende Kultur besser verstehen und positiv ausrichten
- Ziele **// Verständnis entwickeln, Wertschätzung erleben, Entscheidungen treffen**
- _ verschiedene Werte als Grundlage von Entscheidungen und Verhalten verstehen
 - _ die Übertreibung von Werten und den Beitrag gegensätzlicher Werte erkennen
 - _ Klärungen herbeiführen, Entscheidungen treffen, Vorgehen vereinbaren
- Inhalte **// Eine Geschichte mit Bösewichten. Perspektivenwechsel. Auseinandersetzung.**
- _ „Alligator River“: Werturteile in der Praxis, Gemeinsamkeiten und Unterschiede
 - _ „Dream Team“: Reflexion der Werte des Teams und der Verhaltensweisen
 - _ „Werte-Quadrate“: von Übertreibungen, Balance-Kräften und Überkompensation
 - _ „Clear the Air-Meeting“: Klärung von Meinungsverschiedenheiten/ Konflikten
 - _ Ins Handeln kommen und Experimente wagen: gemeinsam Entscheidungen treffen
- Methoden **// Fremdes analysieren. Eigenes reflektieren. Gemeinsames gestalten.**
- Das Thema Werte wird facettenreich und kurzweilig erlebbar. Inhalte werden in kurzen Impuls-Vorträgen vorgestellt. Es finden Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten statt. Im Plenum werden Eindrücke geteilt und Vorgehensweisen beschlossen. In Summe: ein lebendiges Arbeiten am guten Miteinander.